

Ausgabe 10/2025 vom 2. Mai 2025

+++ Tarifeinigung für den öffentlichen Dienst (TVöD) – Auswirkungen für die Pflege +++

+++++

Tarifeinigung für den öffentlichen Dienst (TVöD) – Auswirkungen für die Pflege

Die Tarifvertragsparteien haben sich am 06. April 2025 auf ein Verhandlungsergebnis zum Tarifvertrag des öffentlichen Dienstes (TVöD) geeinigt. Die Verdi-Mitglieder haben nun bis zum 09. Mai 2025 Zeit, sich zu dem Ergebnis zu äußern. Da der GKV-Spitzenverband trotz der noch ausstehenden Zustimmung bereits am 30.04.2025 über den Tarifabschluss informierte, möchten wir Sie über die für die Pflege relevanten Inhalte des Abschlusses informieren und Hilfestellung bieten.

Das Ergebnis der Tarifeinigung sieht folgende Änderungen des TVöD vor:

- **Entgelterhöhungen:**

3 Nullmonate (01/2025 – 03/2025)

Ab dem 01.04.2025 wird das Entgelt linear erhöht um zunächst 3,0 Prozent, mindestens jedoch um 110 Euro monatlich; ab dem 1. Mai 2026 wird das monatliche Entgelt um weitere 2,8 Prozent erhöht. Das entspricht für die P-Tabelle (d.h. der relevanten Lohntabelle für die Altenpflege) einer Lohnerhöhung bis 2027 um 5,99 Prozent im Mittelwert und einer maximalen prozentualen Entgelterhöhung von 6,96 Prozent.

- **Vereinbarte Laufzeit:**

27 Monate

- **Erhöhte Zulagen für Wechselschicht- und Schichtarbeit:**

Die Zulage für ständige Schichtarbeit wird ab dem 1. Juli 2025 von 40 Euro auf 100 Euro monatlich erhöht.

Die Zulage für ständige Wechselschichtarbeit wird ebenfalls ab dem 1. Juli 2025 von bisher 155 Euro auf 250 Euro monatlich erhöht.

Ab dem Jahr 2027 steigen die Zulagen dann jeweils dynamisch entsprechend den linearen Entgelterhöhungen so wie jetzt bereits die Pflegezulage.

- **Anpassung der Pflegezulage:**

Die Pflegezulage von derzeit 133,80 € erhöht sich für „Tariforientierter“ ab spätestens 01.07.2025 ebenfalls prozentual, gemäß § 15 Absatz 2.3b TVöD-B ist diese Zulage an die Entwicklung der Entgelttabelle gekoppelt. Danach beträgt die Pflegezulage (plus 3,11 Prozent) dann 137,96 € und ab dem 01. Mai 2026 (plus weitere 2,8 Prozent) 141,82 €.

- **Erhöhung der Jahressonderzahlung:**

Die Jahressonderzahlung in der Pflege wird ab dem Kalenderjahr 2026 für die Entgeltgruppen 1 bis 8 auf 90 Prozent, für die

Entgeltgruppen 9 bis 16 auf 85 Prozent erhöht.
Die Möglichkeit der Umwandlung eines Teils der
Jahressonderzahlung in bis zu drei freie Tage gilt nicht für den TVöD
BT-B, der für die Pflege maßgeblich ist.

- **Neue Eingruppierung für Hebammen:**

Diese sind künftig in P 11 einzugruppieren.

Pflegeeinrichtungen und -dienste, die sich an der Entlohnung des TVöD im Rahmen der Tariftreueregelung der §§ 72, 82c Sozialgesetzbuch (SGB XI) orientieren („Tariforientierter“), sind verpflichtet, die tariflichen Anpassungen der Entlohnungsbestandteile bis zum 30. Juni 2025 umsetzen.

Die neuen P-Entgelttabellen finden Sie am Ende dieses Newstickers.

Unsere aktualisierten Eingruppierungshinweise zum TVöD können Sie bei Bedarf im Mitgliederbereich auf bpa.de abrufen.

Nicht von der Tariftreueregelung umfasst sind folgende Inhalte der Tarifeinigung:

- **Freiwillige Erhöhung der wöchentlichen Arbeitszeit:**

*Ab dem 01.01.2026 können Beschäftigte ab Ende der Probezeit die wöchentliche Arbeitszeit von 39 Stunden auf 42 Stunden erhöhen. Für diese Erhöhungsstunden wird ein Zuschlag gezahlt. Bemessen wird dieser stets an der Stufe 3 der Entgeltgruppe des jeweiligen Mitarbeiters und beträgt auf dieser Basis **25%** des Stundenentgelts in den Entgeltgruppen 1 bis 9b und **10%** in den Entgeltgruppen 9c bis 15.*

Die erhöhte Wochenarbeitszeit ist zu befristen, die Höchstdauer der Befristung beträgt 18 Monate.

Arbeitnehmer und Arbeitgeber müssen individuell zustimmen (Prinzip der doppelten Freiwilligkeit).

- **Erholungsurlaub:**

Ein zusätzlicher Tag Erholungsurlaub ab dem Kalenderjahr 2027.

- **Sonstiges:**

Die Vergütung der Auszubildenden, dual Studierenden, Praktikantinnen und Praktikanten steigt ab dem 1. April 2025 um 75 Euro, ab dem 1. Mai 2026 um weitere 75 Euro.

**Entgelttabelle TVöD 2025: +3 %, mindestens aber 110 €. Gültigkeit:
01.04.2025 bis 30.04.2026**

Quelle: [dbb beamtenbund und tarifunion – Tarifinfo zum TVöD Pflege](#)

TVöD Pflege		Entgelttabelle Anlage E (VKA) zum TVöD				
Entgeltgruppe	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
P 16	-	5.097,32	5.268,39	5.820,78	6.464,70	6.748,74
P 15	-	4.992,50	5.149,06	5.540,47	6.008,91	6.187,80
P 14	-	4.876,97	5.029,76	5.411,69	5.930,62	6.025,31
P 13	-	4.761,46	4.910,45	5.282,90	5.551,83	5.621,28
P 12	-	4.530,37	4.671,80	5.025,33	5.242,50	5.343,51
P 11	-	4.299,33	4.433,17	4.767,77	4.989,97	5.090,99
P 10	-	4.070,43	4.194,92	4.548,07	4.718,51	4.825,84
P 9	-	3.883,65	4.070,43	4.194,92	4.434,43	4.535,43
P 8	-	3.600,40	3.757,59	3.964,57	4.132,22	4.366,71
P 7	-	3.414,69	3.600,40	3.889,43	4.036,57	4.188,13
P 6	2.930,44	3.100,59	3.271,86	3.636,14	3.729,00	3.904,10
P 5	2.828,00	3.060,63	3.129,01	3.243,28	3.329,01	3.530,40

Beträge ohne Gewähr

Entgeltanhebung + 3,0 Prozent, mind. 110 €

TVöD Pflege		monatliches Entgelt-Plus in Euro				
Entgeltgruppe	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
P 16	-	+ 148,47	+ 153,45	+ 169,54	+ 188,29	+ 196,57
P 15	-	+ 145,41	+ 149,97	+ 161,37	+ 175,02	+ 180,23
P 14	-	+ 142,05	+ 146,50	+ 157,62	+ 172,74	+ 175,49
P 13	-	+ 138,68	+ 143,02	+ 153,87	+ 161,70	+ 163,73
P 12	-	+ 131,95	+ 136,07	+ 146,37	+ 152,69	+ 155,64
P 11	-	+ 125,22	+ 129,12	+ 138,87	+ 145,34	+ 148,28
P 10	-	+ 118,56	+ 122,18	+ 132,47	+ 137,43	+ 140,56
P 9	-	+ 113,12	+ 118,56	+ 122,18	+ 129,16	+ 132,10
P 8	-	+ 110,00	+ 110,00	+ 115,47	+ 120,36	+ 127,19
P 7	-	+ 110,00	+ 110,00	+ 113,28	+ 117,57	+ 121,98
P 6	+ 110,00	+ 110,00	+ 110,00	+ 110,00	+ 110,00	+ 113,71
P 5	+ 110,00	+ 110,00	+ 110,00	+ 110,00	+ 110,00	+ 110,00

Entgelttabelle TVöD 2026: +2,8 %, Gültigkeit: 01.05.2026 – mindestens 31.03.2027

Quelle: [dbb beamtenbund und tarifunion – Tarifinfo zum TVöD Pflege](#)

TVöD Pflege		Entgelttabelle in Anlage E (VKA) zum TVöD				
Entgeltgruppe	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
P 16	-	5.240,04	5.415,90	5.983,76	6.645,71	6.937,70
P 15	-	5.132,29	5.293,23	5.695,60	6.177,16	6.361,06
P 14	-	5.013,53	5.170,59	5.563,22	6.096,68	6.194,02
P 13	-	4.894,78	5.047,94	5.430,82	5.707,28	5.778,68
P 12	-	4.657,22	4.802,61	5.166,04	5.389,29	5.493,13
P 11	-	4.419,71	4.557,30	4.901,27	5.129,69	5.233,54
P 10	-	4.184,40	4.312,38	4.675,42	4.850,63	4.960,96
P 9	-	3.992,39	4.184,40	4.312,38	4.558,59	4.662,42
P 8	-	3.701,21	3.862,80	4.075,58	4.247,92	4.488,98
P 7	-	3.510,30	3.701,21	3.998,33	4.149,59	4.305,40
P 6	3.012,49	3.187,41	3.363,47	3.737,95	3.833,41	4.013,41
P 5	2.907,18	3.146,33	3.216,62	3.334,09	3.422,22	3.629,25

Beträge ohne Gewähr
Entgeltanhebung + 2,8 Prozent

TVöD Pflege		monatliches Entgelt-Plus in Euro				
Entgeltgruppe	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
P 16	-	+ 142,72	+ 147,51	+ 162,98	+ 181,01	+ 188,96
P 15	-	+ 139,79	+ 144,17	+ 155,13	+ 168,25	+ 173,26
P 14	-	+ 136,56	+ 140,83	+ 151,53	+ 166,06	+ 168,71
P 13	-	+ 133,32	+ 137,49	+ 147,92	+ 155,45	+ 157,40
P 12	-	+ 126,85	+ 130,81	+ 140,71	+ 146,79	+ 149,62
P 11	-	+ 120,38	+ 124,13	+ 133,50	+ 139,72	+ 142,55
P 10	-	+ 113,97	+ 117,46	+ 127,35	+ 132,12	+ 135,12
P 9	-	+ 108,74	+ 113,97	+ 117,46	+ 124,16	+ 126,99
P 8	-	+ 100,81	+ 105,21	+ 111,01	+ 115,70	+ 122,27
P 7	-	+ 95,61	+ 100,81	+ 108,90	+ 113,02	+ 117,27
P 6	82,05	+ 86,82	+ 91,61	+ 101,81	+ 104,41	+ 109,31
P 5	79,18	+ 85,70	+ 87,61	+ 90,81	+ 93,21	+ 98,85

TVöD Pflege		gesamtes Entgelt-Plus in Euro					
Entgeltgruppe	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6	
P 16	-	+ 291,19	+ 300,96	+ 332,52	+ 369,30	+ 385,53	
P 15	-	+ 285,20	+ 294,14	+ 316,50	+ 343,27	+ 353,49	
P 14	-	+ 278,61	+ 287,33	+ 309,15	+ 338,80	+ 344,20	
P 13	-	+ 272,00	+ 280,51	+ 301,79	+ 317,15	+ 321,13	
P 12	-	+ 258,80	+ 266,88	+ 287,08	+ 299,48	+ 305,26	
P 11	-	+ 245,60	+ 253,25	+ 272,37	+ 285,06	+ 290,83	
P 10	-	+ 232,53	+ 239,64	+ 259,82	+ 269,55	+ 275,68	
P 9	-	+ 221,86	+ 232,53	+ 239,64	+ 253,32	+ 259,09	
P 8	-	+ 210,81	+ 215,21	+ 226,48	+ 236,06	+ 249,46	
P 7	-	+ 205,61	+ 210,81	+ 222,18	+ 230,59	+ 239,25	
P 6	+ 192,05	+ 196,82	+ 201,61	+ 211,81	+ 214,41	+ 223,02	
P 5	+ 189,18	+ 195,70	+ 197,61	+ 200,81	+ 203,21	+ 208,85	
	Minimalwert:	+ 189,18	Maximalwert:	+ 385,53	Mittelwert:	+ 262,14	

Beträge ohne Gewähr

1. Entgeltanhebung + 3,0 Prozent, mind. 110 Euro ab 01.04.2025

2. Entgeltanhebung + 2,8 Prozent ab 01.05.2026

TVöD Pflege		gesamtes Entgelt-Plus in Prozent					
Entgeltgruppe	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6	
P 16	-	+ 5,88 %	+ 5,88 %	+ 5,88 %	+ 5,88 %	+ 5,88 %	
P 15	-	+ 5,88 %	+ 5,88 %	+ 5,88 %	+ 5,88 %	+ 5,88 %	
P 14	-	+ 5,88 %	+ 5,88 %	+ 5,88 %	+ 5,88 %	+ 5,88 %	
P 13	-	+ 5,88 %	+ 5,88 %	+ 5,88 %	+ 5,88 %	+ 5,88 %	
P 12	-	+ 5,88 %	+ 5,88 %	+ 5,88 %	+ 5,88 %	+ 5,88 %	
P 11	-	+ 5,88 %	+ 5,88 %	+ 5,88 %	+ 5,88 %	+ 5,88 %	
P 10	-	+ 5,88 %	+ 5,88 %	+ 5,88 %	+ 5,88 %	+ 5,88 %	
P 9	-	+ 5,88 %	+ 5,88 %	+ 5,88 %	+ 5,88 %	+ 5,88 %	
P 8	-	+ 6,04 %	+ 5,90 %	+ 5,88 %	+ 5,88 %	+ 5,88 %	
P 7	-	+ 6,22 %	+ 6,04 %	+ 5,88 %	+ 5,88 %	+ 5,88 %	
P 6	+ 6,81 %	+ 6,58 %	+ 6,38 %	+ 6,01 %	+ 5,92 %	+ 5,88 %	
P 5	+ 6,96 %	+ 6,63 %	+ 6,55 %	+ 6,41 %	+ 6,31 %	+ 6,11 %	
	Minimalwert:	5,88%	Maximalwert:	6,96%	Mittelwert:	5,99%	

bpa Arbeitgeberverband e.V.
 Friedrichstr. 147
 10117 Berlin
presse@bpa-arbeitgeberverband.de



© 2025 bpa Arbeitgeberverband e.V.