



Ausgabe 8/2024 vom 15. März 2024

Frühlingsempfang von bpa und bpa Arbeitgeberverband

Diginar „Arbeitsverhältnisse beenden – Verhaltensbedingte Kündigung und Abmahnung“ – 20.03.2024, 14 - 16 Uhr – gleich anmelden!

Zahlen belegen tarifliche Verankerung der Inflationsausgleichsprämie in der Pflegebranche

Jahresbilanz 2023: Noch nie außer im Corona-Jahr 2020 war die Arbeitszeit so niedrig



Frühlingsempfang von bpa und bpa Arbeitgeberverband

Der bpa und der bpa Arbeitgeberverband haben für einen Abend ihre Bürotüren geöffnet, um mit über 250 Gästen aus den verschiedensten Bereichen des politischen Berlins nach Reden von bpa-Präsident Bernd Meurer, dem CDU-Gesundheitspolitiker Tino Sorge MdB und dem bpa Arbeitgeberverbandspräsidenten Rainer Brüderle bei dem einen oder anderen Getränk ins Gespräch zu kommen.

Mehr dazu erfahren Sie [hier](#).

Auf dem Foto (bpa e.V.) v.l.n.r.: Dr. Sven Halldorn, Rainer Brüderle, Margit Benkenstein, Tino Sorge MdB, Bernd Meurer und Norbert Grote.



Diginar „Arbeitsverhältnisse beenden – Verhaltensbedingte Kündigung und Abmahnung“ – 20.03.2024, 14 - 16 Uhr – gleich anmelden!

Wir freuen uns, Ihnen kurzfristig unser beliebtes Diginar zu einem Dauerbrenner im Arbeitsrecht anbieten zu können – der verhaltensbedingten Kündigung und ihren Voraussetzungen.

Vermeiden Sie Unsicherheiten, Rechtsfehler und kostspielige gerichtliche Auseinandersetzungen und

entscheiden Sie künftig souverän:

- Wann ist eine Abmahnung angemessen und/oder erforderlich?
- Wie viele Abmahnungen sollten erteilt werden?
- Welche Form- und Fristenregelungen gelten für Abmahnungen?
- In welchen Fällen ist eine Abmahnung entbehrlich?
- Was gilt es für eine erfolgreiche verhaltensbedingte Kündigung zu berücksichtigen?

Das Diginar stellt die **Grundzüge der ständigen Rechtsprechung** anschaulich dar und **gibt dem Praktiker Empfehlungen zur Vermeidung streitiger Auseinandersetzungen**.

Wie immer gibt es ein **aussagefähiges Skript** zum Nachlesen und **Zeit für Ihre Fragen**.

Bequem von Ihrem Computer aus am **Mittwoch, 20. März von 14.00 h – 16.00 h für nur 39,00 Euro** pro Person – die Teilnehmerzahl ist begrenzt, deshalb gleich anmelden!

Schreiben Sie dafür einfach eine **Mail an info@bpa-arbeitgeberverband.de**

Bitte geben Sie bei Ihrer Anmeldung Ihre **Mitgliedsnummer beim bpa Arbeitgeberverband** sowie die Namen der teilnehmenden Personen an.

Wir freuen uns auf Sie!

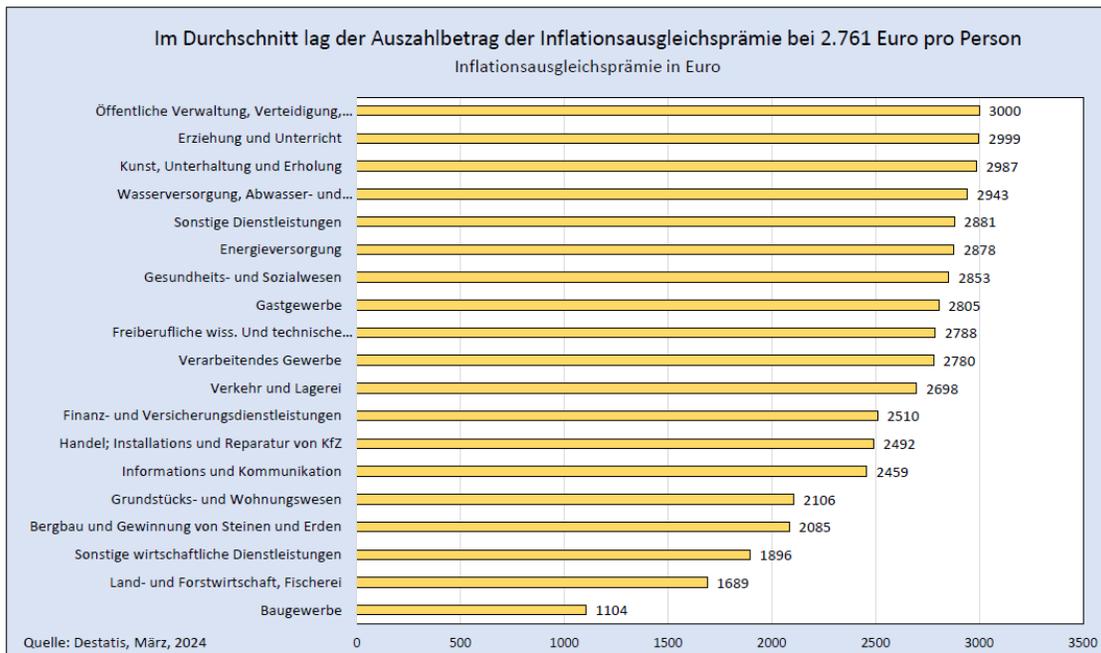


Zahlen belegen tarifliche Verankerung der Inflationsausgleichsprämie in der Pflegebranche

Über 90 Prozent der Tarif-Beschäftigten erhalten im Gesundheits- und Sozialwesen eine Inflationsausgleichsprämie. Die Tariftreuerregelung in der Altenpflege verpflichtet dazu, dass alle Beschäftigten nach Tarifniveau bezahlt werden müssen. Insofern muss die Inflationsausgleichsprämie auch für nicht tarifgebundene Einrichtungen möglich sein und vor allem von den Kostenträgern refinanziert werden. Das ist und bleibt der Standpunkt des bpa Arbeitgeberverbands.

Die Zahlen belegen noch einmal, wie stark die tarifliche Verankerung der Inflationsausgleichsprämie in unserer Branche ist.

Grafik: BDA



Jahresbilanz 2023: Noch nie außer im Corona-Jahr 2020 war die Arbeitszeit so niedrig

Der höchste Krankenstand, die wenigsten Überstunden, die meiste Teilzeit: Die Arbeitszeit war noch nie außer im Corona-Jahr 2020 so niedrig wie 2023. Die Arbeitszeit je erwerbstätiger Person sank gegenüber dem Vorjahr um 0,3 Prozent auf 1.342 Stunden. Damit liegt sie 2023 2,2 Prozent unter dem vor-Corona-Niveau. Dies geht aus der veröffentlichten Arbeitszeitrechnung des Instituts für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung (IAB) hervor.

Der Krankenstand lag im Jahr 2023 mit einem erneuten Rekord von 6,11 Prozent noch über dem sehr hohen Niveau des Vorjahres mit 5,95 Prozent. Damit waren im Jahr 2023 mit durchschnittlich 15,2 Arbeitstagen Beschäftigte so lange krankgeschrieben wie noch nie seit 1991. Der Arbeitsausfall aufgrund von Krankheit lag im Vergleich zum letzten Jahr vor Corona (2019) um 1,72 Prozentpunkte höher. Die Hauptgründe für den hohen Krankenstand waren wie im Vorjahr Krankschreibungen aufgrund von Erkältungskrankheiten und Atemwegsinfekten, wie grippale Infekte oder Bronchitis.

Mehr dazu lesen Sie [hier](#).

bpa Arbeitgeberverband e.V.
Friedrichstr. 147
10117 Berlin
presse@bpa-arbeitgeberverband.de

